



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ โทร.๐ ๔๒๒๑ ๙๙๑๗

ที่ อต ๗๖๘๐๑.๑ / ๗๖๘๙ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

เรื่องเดิม

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีการประเมินองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) มีตัวชี้วัดเกี่ยวกับการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) มีหัวข้อการประเมินองค์รสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ด้าน ดังนี้

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพรรณประภา รอบคอบ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม.....

(นายวินัส นาเมืองรักษ์)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์.....

(นางยุภาพร เจริญสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์.....

(นายอำนาจ อินทธีราช)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

มีการดำเนินการ ดังนี้

ด้านที่ ๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

- กิจกรรมการออกกำลังกาย









ด้านที่ ๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- สวัสดิการอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิดให้กับพนักงาน
- เงินช่วยเหลือค่ามาปนกิจ





Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

ดำเนินการดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ ได้มีโครงการและกิจกรรมที่ส่งเสริมการสามัคคีในองค์กร เพื่อสร้างความรัก ความปรองดอง ความสัมพันธ์อันดี ทำให้สิ่งแวดล้อมในที่ทำงานทั้งภายในและภายนอก น่าอยู่ยิ่งขึ้น

1. โครงการสร้างเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกายของ อบต.นาพู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกายของ อบต.นาพู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. หลักการและเหตุผล
การออกกำลังกายมีประโยชน์ต่อสุขภาพและช่วยเสริมสร้างสุขภาพที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติได้เป็นอย่างดี การออกกำลังกายเป็นประจำสามารถช่วยลดความเสี่ยงในการเกิดโรคเรื้อรังต่างๆ เช่น โรคหัวใจ โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคอ้วน โรคกระดูกพรุน โรคข้ออักเสบ โรคหลอดเลือดหัวใจ โรคมะเร็ง และโรคซึมเศร้า นอกจากนี้ การออกกำลังกายเป็นประจำยังช่วยเพิ่มพลังงานและปรับปรุงอารมณ์ให้ดีขึ้นอีกด้วย การส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกายของ อบต.นาพู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน อบต.นาพู่ ให้ความสำคัญกับการออกกำลังกายเป็นประจำ และส่งเสริมให้บุคลากรใน อบต.นาพู่ มีสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๒. วัตถุประสงค์
๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใน อบต.นาพู่ มีสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน อบต.นาพู่ มีสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน อบต.นาพู่ มีสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๓. เป้าหมาย
ผู้รับทราบ และปฏิบัติตามโครงการส่งเสริมสุขภาพและออกกำลังกายของ อบต.นาพู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๔. วัตถุประสงค์
๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน อบต.นาพู่ มีสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน อบต.นาพู่ มีสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน อบต.นาพู่ มีสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕. สถานที่ดำเนินการ
วัดป่าประดู่ ตำบลนาพู่ อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ
เดือน มิถุนายน ถึง เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2568

๗. งบประมาณดำเนินการ
งบดำเนินงานส่วนกลาง อบต.นาพู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
๑. ผู้ปฏิบัติงานมีสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
๒. ผู้ปฏิบัติงานมีสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
๓. ผู้ปฏิบัติงานมีสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
๔. ผู้ปฏิบัติงานมีสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ
นางสาวกัญญา วัฒนศิริ (นางสาวกัญญา วัฒนศิริ)
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ

๑๐. ผู้สนับสนุนโครงการ
นางสาวกัญญา วัฒนศิริ (นางสาวกัญญา วัฒนศิริ)
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ

๑๑. ผู้ติดตามโครงการ
นางสาวกัญญา วัฒนศิริ (นางสาวกัญญา วัฒนศิริ)
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ

๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ
นางสาวกัญญา วัฒนศิริ (นางสาวกัญญา วัฒนศิริ)
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ

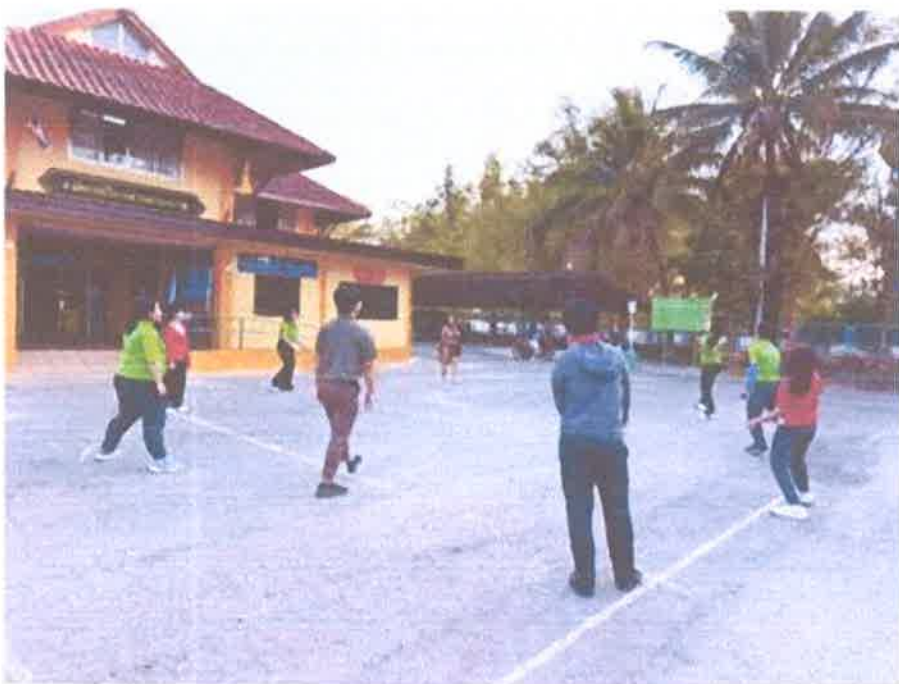
๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ
 เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ
 เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ

(นางสาวกัญญา วัฒนศิริ)
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ

(นางสาวกัญญา วัฒนศิริ)
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ

(นางสาวกัญญา วัฒนศิริ)
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ











1. โครงการลงแขกเกี่ยวข้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สรุปรายงานการดำเนินโครงการลงแขกเกี่ยวข้าวอนุรักษ์วิถีชีวิตสืบสานประเพณี ตำบลนาพู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ อำเภอเทพี จังหวัดอุตรธานี

หลักการและเหตุผล

ในสมัยโบราณ การทำนาของคนไทยไม่คงที่งวลงกับค่าจ้างแรงงาน เพราะบอกจากแรงงานในครอบครัวและในหมู่บ้านมิตรแล้ว แม้แต่เพื่อนบ้านใกล้เคียง หรือคนในหมู่บ้านด้วยกันเองก็พร้อมใจช่วยกันลงแขกเกี่ยวข้าวโดยไม่คิดมูลค่าใดๆ

แต่ในปัจจุบันต้นทุนหลักของเกษตรกรในการทำนานั้นกลับมีส่วนของ "ค่าแรง" เป็นองค์ประกอบตั้งแต่กระบวนการผลิตจนถึงการเก็บเกี่ยวเกี่ยวเกี่ยวค่าแรงในการทำนานั้นมีแนวโน้มที่สูงมากขึ้นทุกปี ยกตัวอย่างค่าจ้างแรงงานเกี่ยวข้าวในฤดูกาลเก็บเกี่ยวปีที่ผ่านมามีค่าจ้างสูงถึงวันละ ๑๕๐-๔๕๐ บาทต่อราย ค่าเกี่ยวข้าวที่สูงสวนทางกับราคาข้าวที่ลดลงเช่นนี้ เกษตรกรก็เสี่ยงที่จะไม่จ่ายไม่ได้ เพราะจำเป็นต้องแข่งขันกับเวลา และหากอาศัยแรงงานในครัวเรือนที่ส่วนมากมีเพียง ๒-๓ คน กว่าจะเก็บเกี่ยวเสร็จก็ต้องใช้เวลานาน นอกจากนี้ ปัญหาเรื่องค่าจ้างแรงงานมีค่าสูงแล้ว เกษตรกรยังประสบปัญหาเรื่องต้นทุนส่วนอื่นๆ เช่น ค่าปุ๋ยเคมี ค่าจ้างรถไถนา ค่าสารเคมีฆ่าหญ้า ฯลฯ ที่ไม่มีแนวโน้มจะลดลงแต่อย่างใด ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของเกษตรกรกลุ่มรากหญ้าที่มีรายได้น้อย

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ จึงได้ดำเนินการตามโครงการเกี่ยวข้าวอนุรักษ์วิถีชีวิต สืบสานประเพณีตำบลนาพู่ สมดังคำว่า "เอาทีเอาน้อง" เป็นการช่วยเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในกิจกรรมการเกี่ยวข้าวและพัฒนาการผลิตข้าวในพื้นที่ตำบลนาพู่ให้มีศักยภาพมากขึ้น พร้อมทั้งช่วยพลิกฟื้นความรักความสามัคคีอันดีงามของชาวอีสานให้กลับคืนมาอย่างยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างความสมัครสมานสามัคคีคณะผู้บริหาร,สมาชิกสภา อบต.,ข้าราชการ,พนักงานเจ้าหน้าที่,ฝ่ายปกครองกำนัน,ผู้ใหญ่บ้าน หน่วยงานราชการใกล้เคียงและประชาชนในพื้นที่ตำบลนาพู่
๒. เพื่อเป็นการฟื้นฟูวัฒนธรรมและสืบสานประเพณีเกี่ยวข้าวตามวิถีชาวนาอีสาน และเป็นการช่วยลดต้นทุนในการจ้างแรงงานให้กับชาวนาฐานะยากจน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนตำบลนาพู่ตระหนักถึงความสำคัญในการอนุรักษ์ประเพณีอันดีงาม และเห็นคุณค่าของประเพณีลงแขกเกี่ยวข้าว ชุมให้เกษตรกรลดค่าใช้จ่าย และเสริมสร้างความรักความสามัคคีในชุมชนอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

เกษตรกรเป้าหมายในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ โดยการคัดเลือกตัวแทนเกษตรกรที่มีฐานะยากจนที่เป็นเจ้าของแปลงนาข้าวที่มีพื้นที่ไม่เกิน ๕ ไร่ จำนวน ๑ ราย

//...วิธียาเงิน



โครงการ

ลงแขกเกี่ยวข้าวอนุรักษ์วิถีชีวิตสืบสาน
ประเพณีตำบลนาพู่
ประจำปีงบประมาณ 2568

สำนักปลัด
งานนโยบายและแผน
โทรศัพท์ 042-219917 ต่อ 17

องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่
อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

ภาพกิจกรรม

โครงการส่งเสริมข้าวอนุรักษ์วิถีชีวิตสืบสานประเพณีตำบลนาหว้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



ภาพกิจกรรม

โครงการลงแขกเกี่ยวข้าวอนุรักษ์วิถีชีวิตสืบสานประเพณีตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย : อบต.นาพู่ มีการออกแบบหรือปรับ “พื้นที่และบรรยากาศการทำงาน” เพื่อลดความเครียด เพิ่มความสบาย และช่วยให้พนักงานทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น











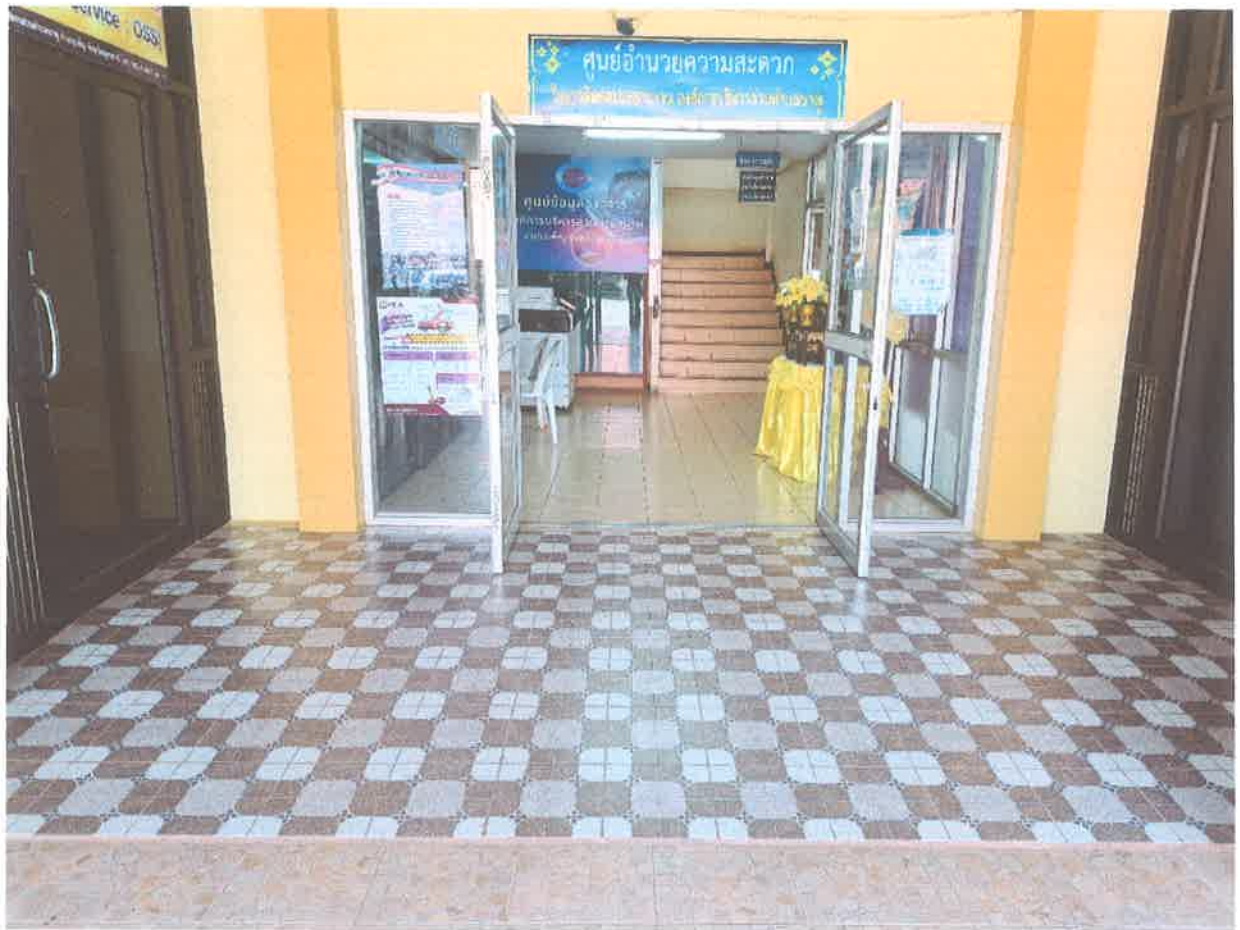












Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย : อบต.นาพู่ มีการออกแบบหรือปรับ “พื้นที่และบรรยากาศการทำงาน” เพื่อลดความเครียด เพิ่มความสบาย และช่วยให้พนักงานทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

















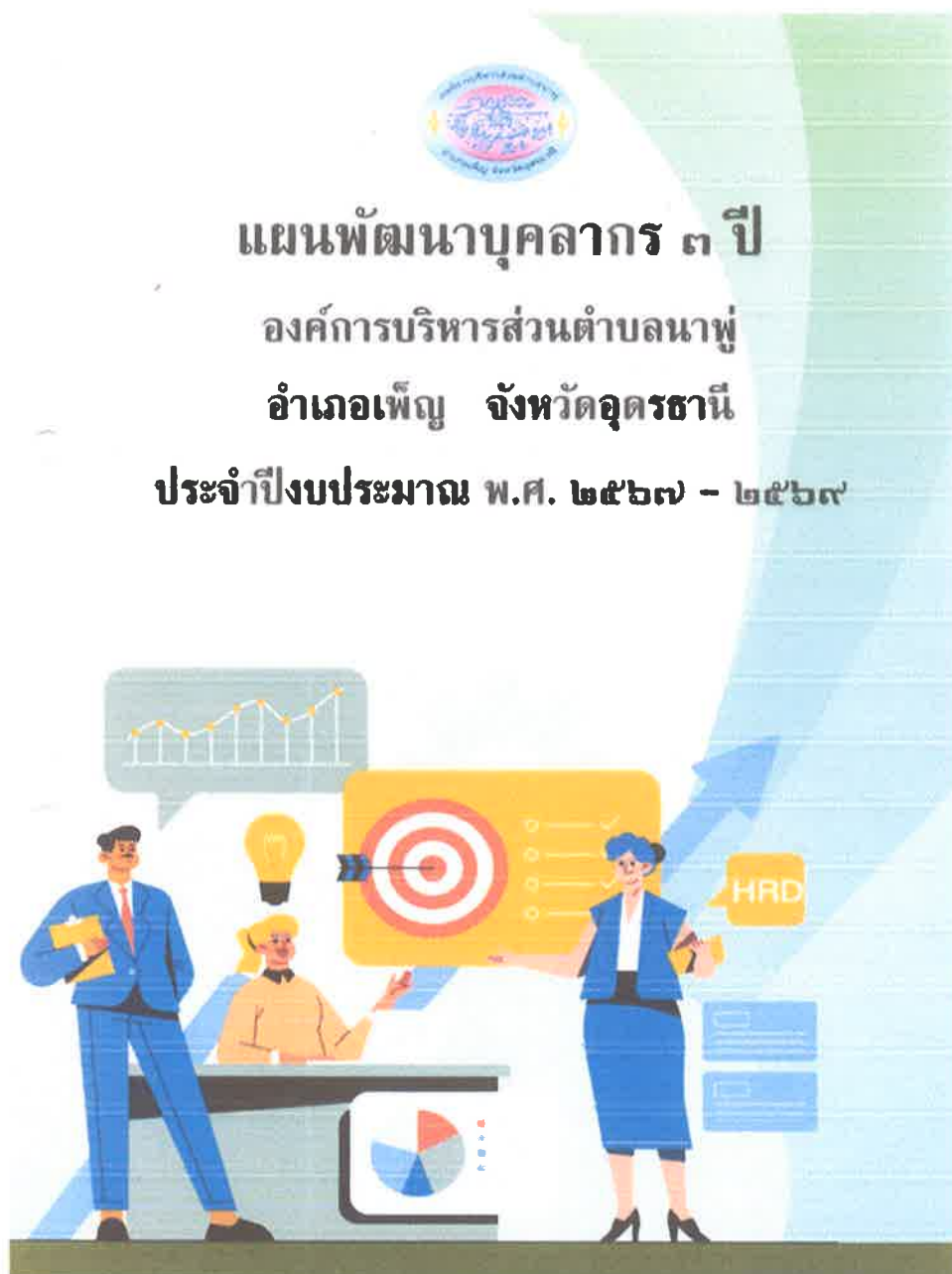






Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
ดำเนินการดังนี้

1. อบต.นาพู่ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569
เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากร





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์
เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๗๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จ.อุดรธานี) ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จ.อุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ นั้น

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ นำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายอำนาจ จันทร์จิราข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

2. อบต.นาพู่ ได้ส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

สรุปการเข้าฝึกอบรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘						
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	พนักงน	หน่วยงานที่จัด	วันที่สำเร็จหลักสูตร	
๑.	นางอณู อามฤทธิ์	ผู้ช่วยเลขานุการ	การรับ การบัญชี และ การให้ดู ระดมงานศึกษาวิจัย อบต. และ สหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย จำกัด. และ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕-๒๖ มี.ค. ๖๘	
๒.	นางสาวกรวิญญา เวียงอนนท์	รองปลัด อบต.นาพู่	เพิ่มพูนความรู้ (Self-Service) การให้บริการลูกค้าและการประชาสัมพันธ์	มูลนิธิโครงการพัฒนายุทธศาสตร์ภาพ จังหวัดบึงกาฬ	๒๕-๒๖ ก.ค. ๖๘	
๓.	นายณัฐ นาน้อยเทวีชัย	ช่างไฟฟ้าช่างศิลป์	ศึกษาระบบการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคตามมาตรฐานของห้างและศูนย์การค้า	สถาบันคุ้มครองผู้บริโภค	๒๖ พ.ค.๖๘	
๔.	เจอนกคุณศรี ศีลาพร	เจ้าพนักงานธุรการ	การบริหารงานลูกค้าบริการประชาชนเพื่อรับข้อมูลด้านเทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์	มูลนิธิพัฒนาปัญญาท้องถิ่น	๑๓ พ.ค.-๑๗ ก.ค.๖๘	
๕.	นางสาวพรทศนีนะภา รอบคอบ	นักวิทยุอาชญากรรม	เรียนรู้ใช้เครื่องมือสื่อสารโทรคมนาคมและอิเล็กทรอนิกส์เบื้องต้น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๖-๒๗ ก.ค. ๖๘	
๖.	นายธีรวิทย์ ขาวธรรม	นักศึกษาระดับปริญญาตรี	เสริมศักยภาพเพื่อ อบต. ในการเป็นประโยชน์แก่ประชาชน	กรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๕-๒๖ พ.ค.๖๘	
๗.	นายเสถียรธนา บุญงามผล	กรรมกร/ช่าง	การรับ การบัญชี และ การให้ดู ระดมงานศึกษาวิจัย อบต. และ สหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย จำกัด. และ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕-๒๖ มี.ค. ๖๘	
๘.	นายธัญญา สวัสดิ์เพชร	กรรมกร/ช่างและช่างผู้	การป็นช่างผู้ช่วย ช่างช่างผู้ช่วย จัดทำใบแจ้งรับ ในด้านวิศวกรรมช่าง	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕-๒๕ มี.ค.๖๘	
๙.	นายเสถียรธนา ธิปไตย	ช่างเทคนิคช่างผู้	การป็นช่างผู้ช่วย ช่างช่างผู้ช่วย จัดทำใบแจ้งรับ ในด้านวิศวกรรมช่าง	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕-๒๕ มี.ค.๖๘	
๑๐.	นายเสถียรธนา ธิปไตย	ช่างเทคนิคช่างผู้	การป็นช่างผู้ช่วย ช่างช่างผู้ช่วย จัดทำใบแจ้งรับ ในด้านวิศวกรรมช่าง	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕-๒๕ มี.ค.๖๘	
๑๑.	นางสาวศิริใจจะวี ฐิตะพร	ช่างเทคนิคช่างผู้	การป็นช่างผู้ช่วย ช่างช่างผู้ช่วย จัดทำใบแจ้งรับ ในด้านวิศวกรรมช่าง	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕-๒๕ มี.ค.๖๘	

3. อบต.นาพู่ ได้จัดอบรมการบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ของ อบต. (e-Laas) เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ให้แก่บุคลากร อบต.นาพู่







4. โครงการศึกษาดูงาน อบต.นาพู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สรุปการอบรมและศึกษาดูงานปลูกจิตสำนึกตามรอยเท้าพ่อ
อันเนื่องมาจากพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ และจังหวัดชลบุรี

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ อบรมให้ความรู้ ณ ห้องประชุมพระองค์คือ อบต.นาพู่

มีพิธีเปิดการอบรมและบรรยายพิเศษให้ความรู้เรื่องการบรรยายหัวข้อ "คุณธรรมและจริยธรรม การปลูกจิตสำนึกที่ดี ให้มีจิตใจเอื้ออาทร ประณีประนอมเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว" โดย นายคงยศ ทิมโคตร นายอำเภอเต่างอย และให้ความรู้เกี่ยวกับศาสตร์พระราชากับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" โดย นางสาวณัฐณิชา ลาลี นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ โดย นางยุภาพร เจริญสุข ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาพู่ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ และให้ประชาชนได้รับประโยชน์สุข และออกเดินทางเพื่อเข้าศึกษาดูงาน และรับฟังการบรรยาย ณ ปลูกตามสถานที่ต่างๆ





วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
เข้าศึกษาคุณงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง จันทน์โพธิ์ของ พร้อมรับฟังบรรยายแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ
รพ.สต.ถ้ำไฮอัน การบริหารจัดการดำเนินงานผู้พิการวัย การบริหารจัดการกลุ่มอาชีพต่างๆ พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ประสบการณ์



วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

เจ้าศึกษาคุณาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ของชุมชนและผู้นำชายบ้านวังรุ้ง ๒ แห่ง ของเขต จังหวัดนครราชสีมาเพื่อเป็นการ
รวมกลุ่มเพื่อการพัฒนาตนเองสร้างงานมีคุณค่าและมีชีวิตที่ดี เศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมภูมิปัญญาของชุมชน
และนำผลรางวัลที่มอบให้ไปมอบแก่กลุ่มอาชีพ ต่างๆ ที่ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์



ด้านที่ ๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- กิจกรรมเข้าวัดทำบุญ







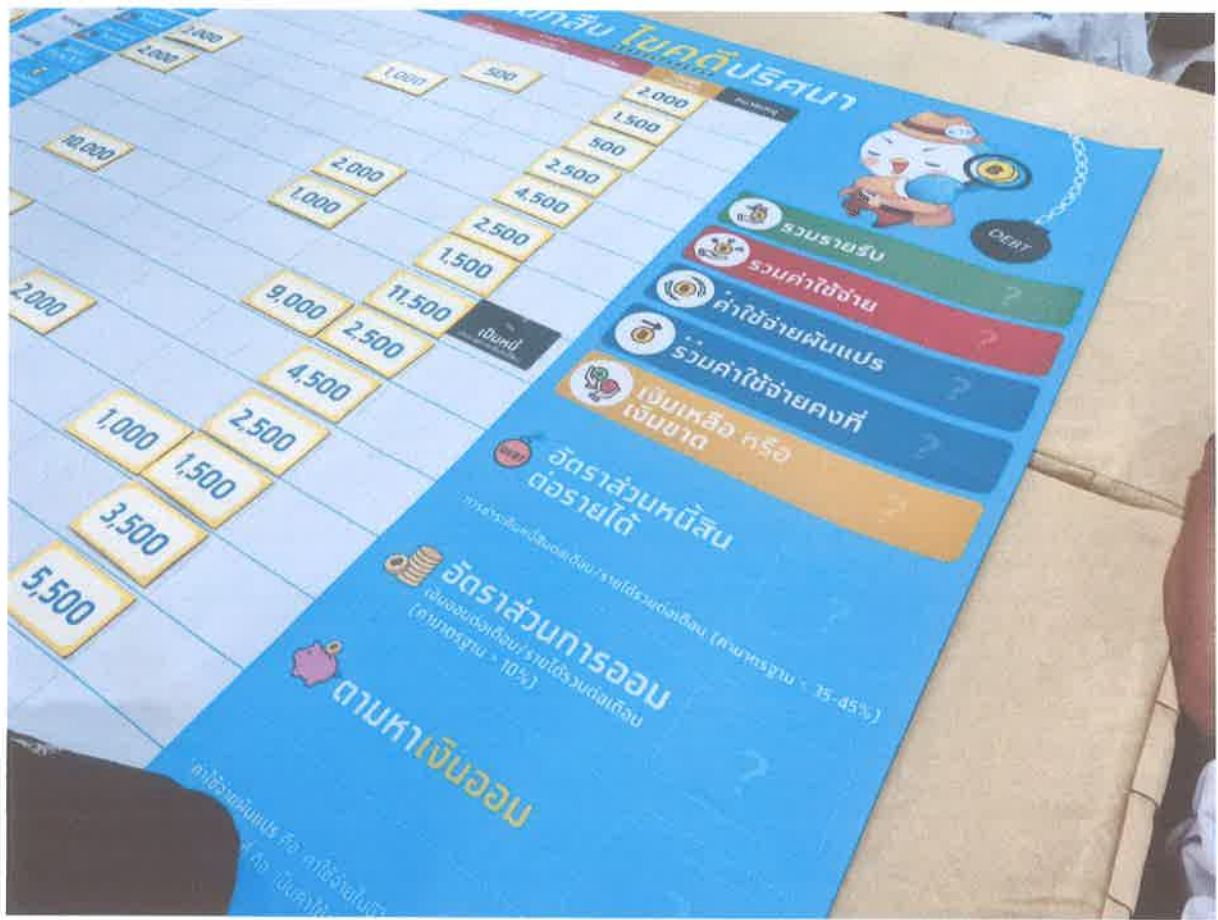


ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ด้านที่ ๗ Happy Money ส่งส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

ธนาคารกรุงไทยร่วมกับกระทรวงการคลัง โดยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พร้อมทีมจิตอาสาธนาคารกรุงไทย (We Vayu Volunteer) ลงพื้นที่ อบต.นาพู่ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี จัดกิจกรรมให้ความรู้ทางการเงิน (Financial Literacy) ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ ทั้งการสร้างวินัยทางการเงินเบื้องต้น การเฝ้าบัญชีรายรับ-รายจ่าย การรู้ทันภัยทางการเงิน และการวางแผนทางการเงินเพื่ออนาคต







ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ด้านที่ ๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง















บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี ๔๑๑๕๐

ที่ อด ๗๖๘๐๑.๑๑/๑๕๐

วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมวันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว

เรียน ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกองทุกกอง ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ทุกท่าน

ด้วยอำเภอเพ็ญ แจ้งว่ากรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดทำรายงานผลการสำรวจความคิดเห็นต่อการจัดสวัสดิการที่เป็นมิตรต่อครอบครัว และแนวทางเพื่อสร้างพันธภาพในครอบครัว พร้อมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน โดยนำสถาบันครอบครัวเป็นฐานของการพัฒนาสู่ความเข้มแข็งของสังคมผ่านกิจกรรมทางการรณรงค์ให้ “วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว” เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวได้มีโอกาสร่วมกันใช้เวลาด้วยกันในครอบครัวมากขึ้น อันจะนำไปสู่การให้สถาบันครอบครัวทำหน้าที่หล่อหลอมสมาชิกให้เป็นคนดีของสังคม ต่อไป

ในการนี้ กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ จึงขอประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมวันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว และแนวทางการขับเคลื่อนครอบครัวอบอุ่น “วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว” ให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ทุกท่านได้รับทราบ และทำกิจกรรมร่วมกันกับสมาชิกในครอบครัว เพื่อส่งเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุพล สมสา)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

ความเห็นของผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม.....

(นายวนัส นาเมืองรักษ์)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์.....

(นางยุภาพร เจริญสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์.....

(นายอานวย อินทรธิราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

แนวทางขับเคลื่อน "ครอบครัวอบอุ่น"



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



โดย กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว