

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดอุดรธานี

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- งานเจ้าหน้าที่สำนักงานได้จัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจ ในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของ อบต.นาโพธิ์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑. มีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗
๒	การบรรจุและแต่งตั้ง - พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการ บรรจุ และแต่งตั้งตามคุณสมบัติ ก.จ. ก.ท. ก. อบต. หรือ ก.พ. รับรอง	- ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นกำหนด	๖๘,๒๐๐	๖๘,๒๐๐	๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. มีผลวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗
๓	การสรรหาบุคลากร - รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. - เจ้าพนักงานธุรการ ปก.	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	รับโอนวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖ รับโอนวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖
	- การสรรหาพนักงานจ้าง	- การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๗ อัตรา - ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กำหนด โดยมีผู้ผ่านการสรรหาและจัดจ้าง เป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๖ อัตรา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ม.ค. - เม.ย. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- กิจกรรม ๕ ส - มีการให้บุคลากรตรวจสอบสภาพประจำปี - มีสวัสดิการในแก่บุคลากร คือค่าพาหนะกิจ กรณีสัมผัส มาตรการ สามี ภรรยา และบุตร เสียชีวิตของบุคลากรเสียชีวิต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๖	จัดทำโครงการยกย่องพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- แต่งตั้งคณะกรรมการการคัดเลือก พนักงานดีเด่น มีการประชุมเพื่อหา พนักงานดีเด่นแต่ละประเภท คือ พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	- รอบการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) - รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ/กิจกรรม ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น - มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๔ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๘๐.๒๘ ของบุคลากรทั้งหมด	ตามหน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการฝึกอบรม	เป็นไปตามหลักสูตรของโครงการ/กิจกรรม	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากร	- โครงการถวายเทียนพรรษาในช่วงเทศกาลเข้าพรรษา	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓	กิจกรรมเข้าวัดทุกวันพระ	- ให้บุคลากรเข้าวัดทำบุญตักบาตรทุกวันพระ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔	โครงการศึกษาดูงานเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากร อบต.นาพู่ และผู้นำชุมชน ปงม. ๒๕๖๗	- จัดโครงการศึกษาดูงานเพิ่มศักยภาพบุคลากร อบต.นาพู่ ปงม. ๒๕๖๗ จังหวัดชลบุรี	๓๒๐,๐๐๐	๒๙๘,๐๓๐	วันที่ ๑๑ – ๑๔ กันยายน ๒๕๖๗

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

๑. สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	
ทั่วไป	
ครู	๑๐
ลูกจ้างประจำ	๓
พนักงานจ้าง	

๒. สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น

สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น (ราย)							
รายละเอียด	บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรไม่มีการเลื่อนระดับหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น						

๓. สถิติการโอนย้าย

สถิติการโยกย้าย	
รายละเอียด	จำนวน
-การรับโอน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นอื่น -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๑ ราย
-การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น -เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑ ราย
รวม	๒ ราย

๔. สถิติการบรรจุและแต่งตั้ง

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)			
	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
สำนักปลัด	-	-	-	๓
กองคลัง	-	-	-	๑
กองช่าง	-	-	-	-
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-
กองสวัสดิการสังคม	-	-	-	๒
รวม	-	-	-	๖

๕. สถิติการลาออก

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)			
	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
สำนักปลัด	-	-	-	๒
กองคลัง	-	-	-	๑
กองช่าง	-	-	-	-
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-
กองสวัสดิการสังคม	-	-	-	๑
รวม	-	-	-	๔

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การสรรหา องค์การบริหารส่วนตำบลผู้ ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจงาน บางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทำให้ภาระงานเพิ่มมากขึ้น
๒. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรขาดการเอาใจใส่ในการพัฒนาตนเอง หลังจากอบรมแล้วไม่ได้รายงาน ผลสรุปความรู้ที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม การดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร เนื่องจากในการอบรม อาจจะมีกิจกรรมอื่นๆเข้ามาแทรกแซงทำให้กระทบกับแผนพัฒนาบุคลากร
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการ วิธีการทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ

ข้อเสนอแนะ

๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดภารกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
๓. ส่งบุคลากรแต่ละกองเข้ารับการฝึกอบรม และสามารถนำมาถ่ายทอดความรู้การจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมินป้องกัน ความผิดพลาดในการจัดทำแบบประเมินก่อนประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละรอบการประเมิน

